



# Löneskillnader för ingenjörer beroende på bransch

juni 2024



Sveriges  
Ingenjörer

# Innehåll

Sammanfattning	3
Om statistiken	4
Medellöner i olika branscher	5
En mer detaljerad löneanalys och förändring över tid	7
Strukturella skillnader	9

**Författare:**  
Anna Sandgren

# Sammanfattning

Valet av bransch har stor betydelse för lönenivån för ingenjörer. För civilingenjörer varierar medellönerna med upp till 25 000 kronor beroende på bransch. De högsta medellönerna för civilingenjörer återfinns inom fastighetsbranschen, följt av bank, finans och försäkringsverksamhet, med månadslöner på 77 800 respektive 75 200 kronor. I den nedre delen av lönefördelningen återfinns vissa konsultbranscher, där ligger medellönen för civilingenjörer i stället på cirka 53 000 kronor.

För högskoleingenjörer följer medellönerna per bransch ungefär samma mönster som för civilingenjörer, men löneläget är lägre. Medellönen ligger på 65 200 kronor för högskoleingenjörer inom fastighetsbranschen, följt av 63 300 kronor inom bank, finans och försäkringsverksamhet. Även här ligger teknisk konsultverksamhet i botten på cirka 47 200 kronor i medellön.

Det finns bakomliggande faktorer som gör att lönerna varierar mellan olika branscher; befattningsfördelning och åldersstruktur är exempel på sådana faktorer. Görs en mer detaljerad analys, där hänsyn tas till utbildningsnivå, åldersstruktur, befattningsnivå och övertidsersättning, minskar de procentuella löneskillnaderna. I topp återfinns då bank-, finans- och försäkringsbranschen där löneläget ligger cirka 30 procent över löneläget för ingenjörer verksamma inom vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering som ligger i botten.

Lönemässigt återfinns stora delar av tillverkningsindustrin i den lägre delen av fördelningen. Det relativa löneläget är oroväckande lågt inom skogsindustrin samt stål- och metallindustrin. Den svenska basindustrin står inför en omfattande klimatomställning och arbetslösheten bland ingenjörer är generellt låg. Även sett till åldersfördelningen så står dessa branscher inför ett generationsskifte. Det kan bli svårt för den tunga basindustrin att attrahera den kompetens som behövs om inte löneläget förbättras i dessa branscher.

# Om statistiken

Statistiken i rapporten baseras på Sveriges Ingenjörers lönestatistik för 2023. Enkäten besvarades av 78 700 yrkesverksamma medlemmar i Sverige. Uppgiften om bransch avser endast medlemmar inom den privata sektorn.

I rapporten redovisas bland annat så kallade relativa lönelägen. I denna beräkning tas hänsyn till eventuella skillnader i utbildningsnivå, åldersstruktur, befattningsnivå samt särskild övertidsersättning. Om lönenivån i en bransch är exakt densamma som inom privat sektor totalt, kommer det relativa löneläget att ha värdet 100. Ett lägre relativt löneläge betyder att branschen har ett lägre löneläge än privat sektor som helhet, ett högre relativt löneläge betyder att branschen har ett högre löneläge.

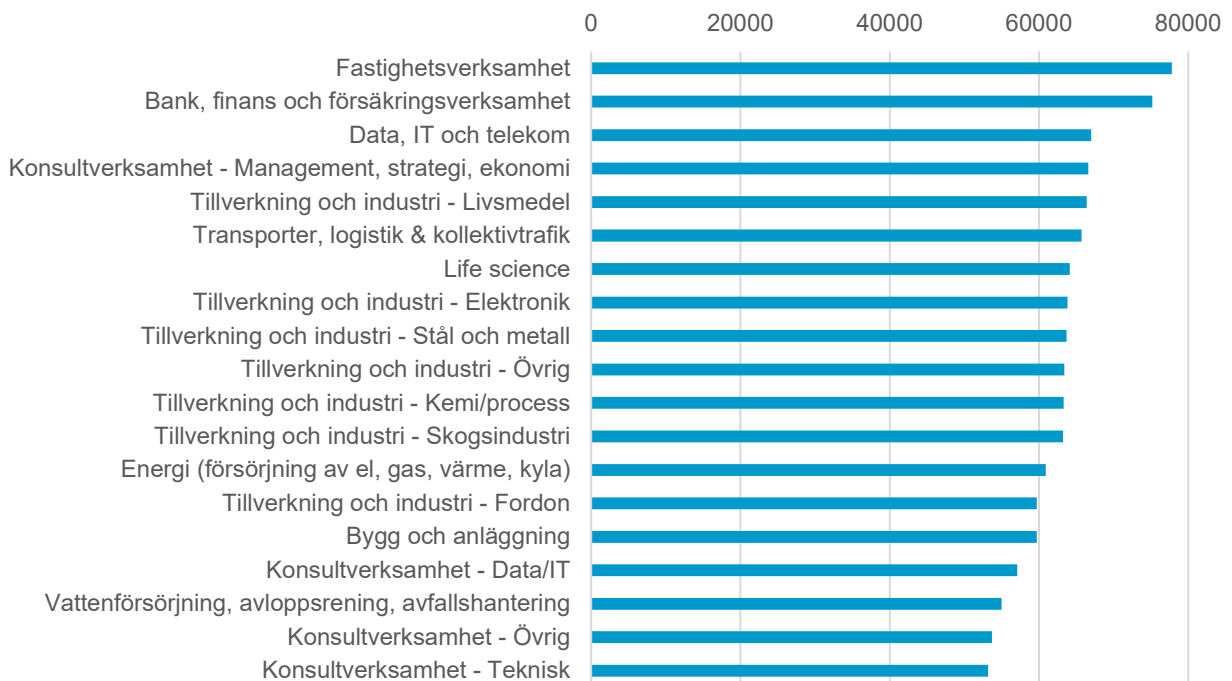
# Medellöner i olika branscher

I diagram 1 redovisas medellöner för civilingenjörer uppdelat per bransch. Högst medellöner för civilingenjörer finns inom fastighetsbranschen samt bank-, finans- och försäkringsbranschen. Därefter följer företag inom data, IT och telekombranschen samt konsultföretag som är verksamma inom management, strategi och ekonomi. Lägst medellön har de som arbetar på företag inom vattenförsörjning, avloppsrening, och avfallshantering samt teknisk konsultverksamhet.

Det är stor lönespridning mellan branscherna men även inom en bransch kan lönespridningen vara stor. Störst är lönespridningen inom den bransch där löneläget är högst, det vill säga fastighetsverksamhet. Här ligger lönen för 90:e percentilen 150 procent över 10:e percentilen. Branscherna med lägst löneläge har också lägst spridning. Här ligger 90:e percentilen cirka 90–100 procent över 10:e percentilen.

I diagram 1 är hänsyn inte taget till andra faktorer än utbildningsnivå. Det finns många andra bakomliggande faktorer som påverkar löneläget. Dessa är till exempel skillnader i befattningsnivå, yrkeserfarenhet (åldersstruktur) samt om rätten till övertidsersättning är bortförhandlad eller inte. Även geografisk plats i landet påverkar då det i regel är större konkurrens om arbetskraften och därmed högre löneläge i storstadsregionerna.

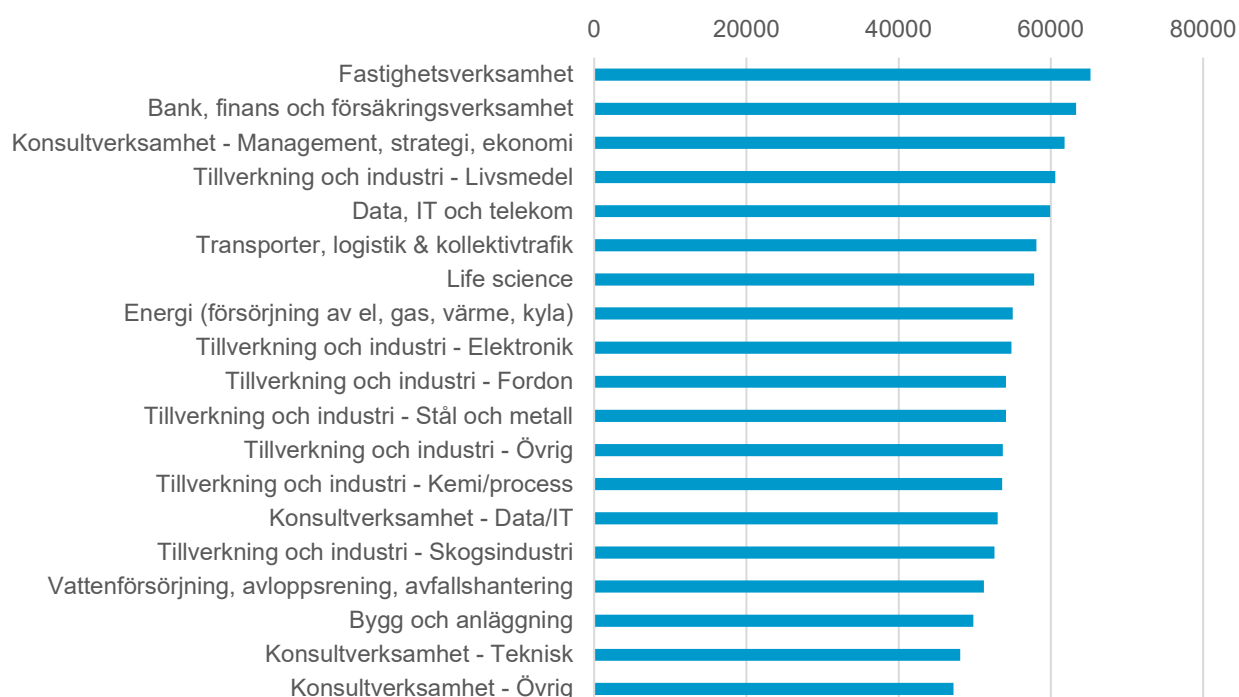
**Diagram 1: Medellön för civilingenjörer uppdelat per bransch**



Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät 2023

Medellönen för högskoleingenjörer per bransch (diagram 2) följer ungefär samma mönster som civilingenjörerna men löneläget är lägre och lönespridningen är mindre mellan de olika branscherna. I toppen ligger de inom fastighetsbranschen samt bank-, finans- och försäkringsbranschen och i botten de inom teknisk konsultverksamhet. Här är det även mindre lönespridning inom de olika branscherna. Störst är den inom branscherna fastighetsverksamhet samt konsultverksamhet inom management, strategi, ekonomi där 90:e percentilen ligger 110 respektive 120 procent över 10:e percentilen. För mer än hälften av branscherna ligger lönespridningen för högskoleingenjörer på ungefär samma nivå, 70–80 procents skillnad mellan 90:e och 10:e percentil.

**Diagram 2: Medellön för högskoleingenjörer uppdelat per bransch**



Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät 2023

# En mer detaljerad löneanalys och förändring över tid

Om en mer detaljerad analys görs och hänsyn tas till utbildningsnivå, åldersstruktur, befattningsnivå samt särskild övertidsersättning får vi en något annorlunda bild. Det är ungefär samma branscher i toppskiktet medan konsultbranscherna rör sig högre upp i listan. Att dessa hamnar lågt då vi enbart tittar på medellönen beror bland annat på att konsulter oftast har sin övertidsersättning kvar och därför har en lägre medellön (där ingen särskild övertidsersättning är inkluderad). Det är även en betydligt lägre andel chefer och företagsledare i konsultbranscherna jämfört med övriga branscher, vilket också påverkar medellönerna.

Högst relativt löneläge har branschen bank, finans och försäkringsverksamhet på 119. Detta värde betyder att lönerna för individerna inom denna bransch ligger 19 procent över motsvarande medelindivider för hela den privata sektorn. Lägst är löneläget för branschen vattenförsörjning, avloppsrening och avfallshantering där löneläget ligger 9 procent under genomsnittet i privat sektor. Anmärkningsvärt är att löneläget för en stor del av den svenska basindustrin hamnar i den lägre delen av fördelningen med lönelägen under genomsnittet. Diagram 3.

Frågan om vilken bransch man som ingenjör är verksam inom var med i löneenkäten första gången vid 2022 års insamling. Över lag är skillnaderna mellan 2022 och 2023 års mätningar små. Störst är förändringen inom branschen för fastighetsverksamhet där löneläget sjunkit från 115 till 110 år 2023.

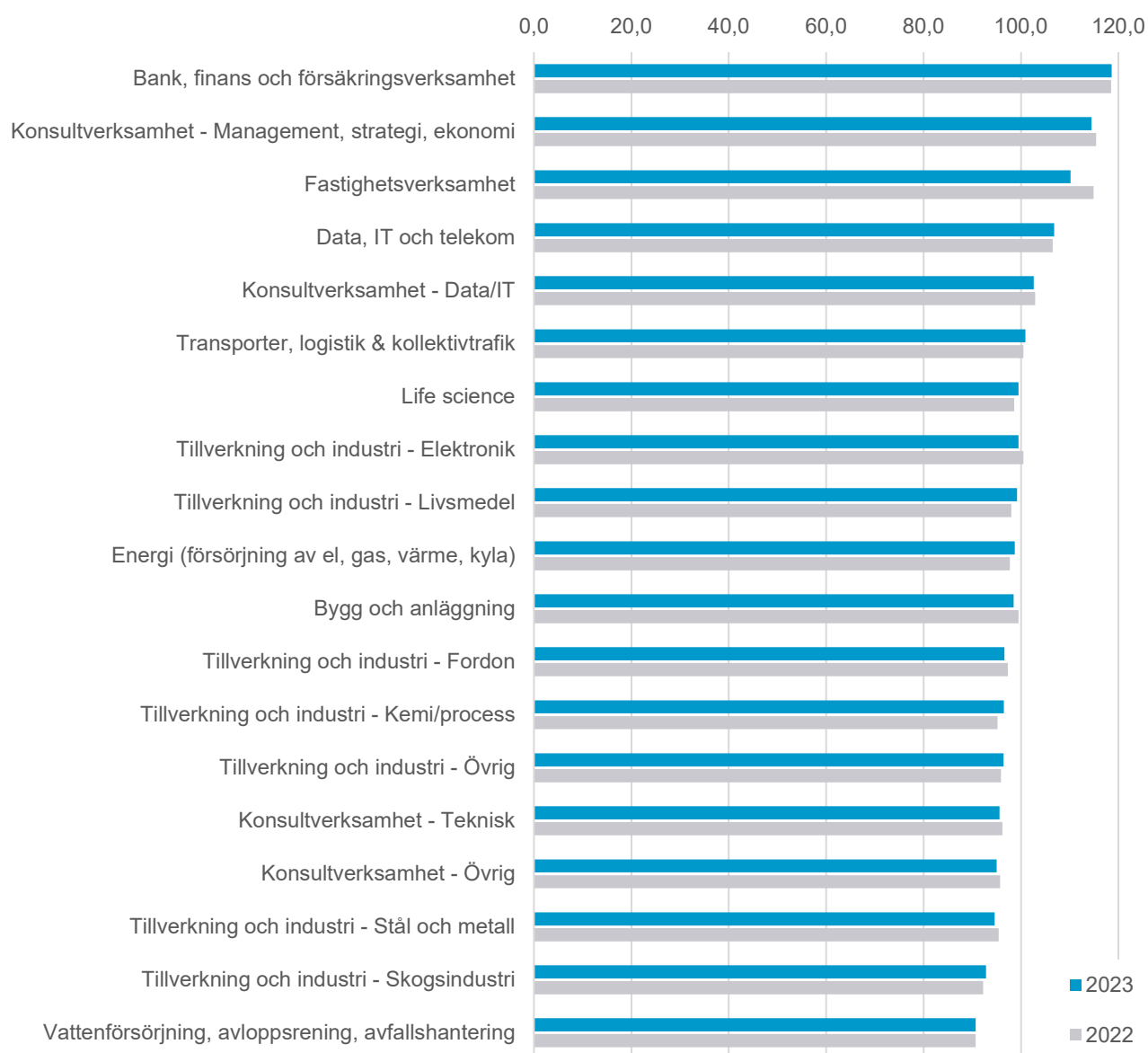
Hög inflation och stigande räntor under 2023 skapade en osäker ekonomisk situation. Detta påverkade både företag och hushåll. Många företag var tvungna att hantera ökade kostnader för lån och finansiering, vilket påverkade deras lönsamhet och investeringsmöjligheter.

Att löneläget inom fastighetsbranschen sjunkit är föga förvånande med tanken på det höga ränteläge som rått under 2023. Stora skulder gör den kommersiella fastighetssektorn särskilt sårbar för det höga ränteläget. Investerares riskvilja har också minskat, vilket försvårar och fördyrar refinansiering för många fastighetsbolag. Anpassning genom minskad skuldsättning är nödvändig men sker i ett redan pressat läge<sup>1</sup>.

Andra branscher som påverkats av det bistra ekonomiska läget 2023 och där löneläget har sjunkit är konsultbranscherna men förändringarna är mindre än en enhet och får betraktas som små. Det finns några branscher som förbättrat sitt löneläge sedan 2022 men förändringarna är små. Till dessa hör branscherna kemi- och processindustrin samt livsmedelsindustrin.

<sup>1</sup> ["De redan höga riskerna har ökat ytterligare" | Fastighetsvärlden \(fastighetsvarlden.se\)](https://www.fastighetsvarlden.se/)

**Diagram 3: Relativt löneläge för ingenjörer 2023 per bransch**



Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät 2023

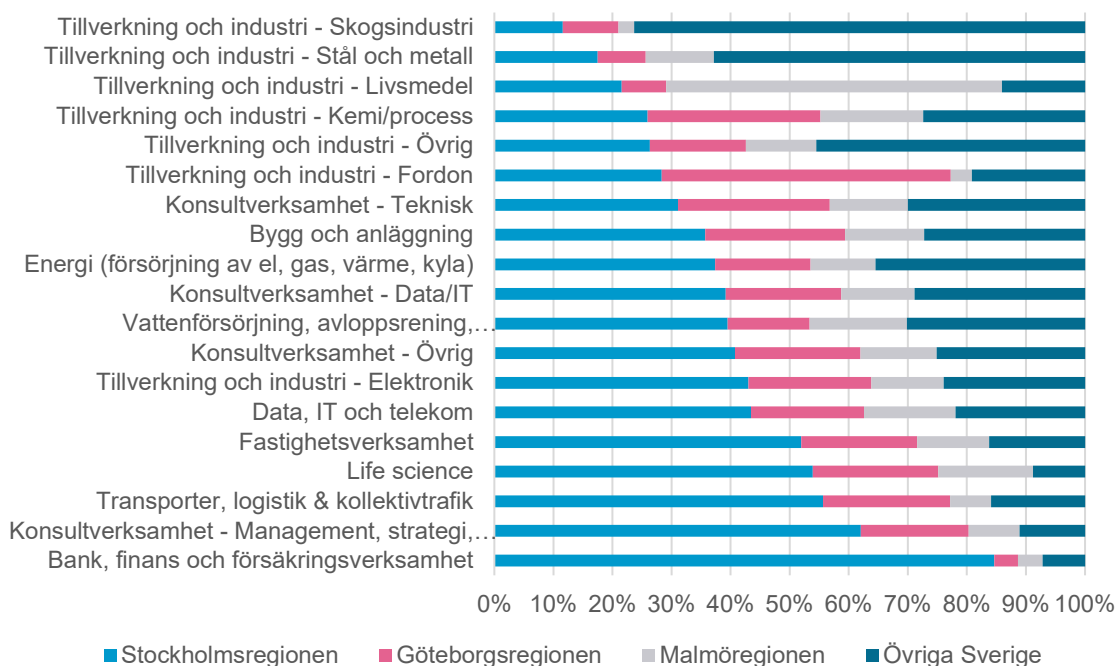


# Strukturella skillnader

Det finns stora strukturella skillnader mellan ingenjörbranscherna. Vissa branscher är lokaliserade till storstadsregionerna medan andra till större delen är lokaliserade i övriga delar av landet. De branscher som lönemässigt ligger i toppen är i mycket högre grad belägna i storstadsregionerna och då främst i Stockholmsregionen. Branscherna som lönemässigt ligger längre ned är mer spridda ute i övriga landet.

Lönenivåerna i storstäderna påverkas av att det finns fler arbetsgivare att välja bland för ingenjörerna, vilket gör att de får lättare att byta jobb. Med en ökad rörlighet och konkurrens om ingenjörerna pressas lönerna upp. Vi har i tidigare analyser sett att de högsta individuella löneökningarna finns just bland dem som bytt jobb<sup>2</sup>.

**Diagram 4: Geografisk fördelning per bransch**



Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik 2023

Även befattningsstrukturen ser olika ut inom olika branscher. Inom fastighetsbranschen är andelen chefer och projektledare nästan dubbelt så hög jämfört med genomsnittet och inom konsultbranschen för management, strategi, ekonomi jobbar många som projektledare. Även inom konsultverksamhet "övrig" så finns det en hög andel som jobbar som projektledare. I bank, finans och försäkringsbranschen är andelen specialister högre än genomsnittet men få jobbar som projektledare. I de flesta av branscherna inom industri och tillverkning är andelen chefer och företagsledare högre än genomsnittet.

<sup>2</sup> [Ingenjörernas arbetsmarknad stark i oroliga tider \(sverigesingenjorer.se\)](https://www.sverigesingenjorer.se)

Andelen övertidsavlösta varierar också mellan olika branscher. Branscherna bank-, finans- och försäkringsverksamhet, fastighetsverksamhet, konsulter inom management, strategi, ekonomi samt livsmedelsindustrin har den allra högsta andelen som är övertidsavlösta. Mindre än 14 procent har kvar sin rätt till särskild övertidsersättning inom dessa branscher. Inom teknisk konsultverksamhet och övrig konsultbransch så är motsvarande andelar 65 respektive 52 procent. Andelen övertidsavlösta inom en grupp har i sin tur samband med till exempel befattningsstrukturen. Bland chefer och företagsledare är det få som inte är övertidsavlösta. Inom konsultgruppen är det många som fortfarande har sin särskilda övertidsersättning kvar.

Genomsnittsåldern varierar relativt mycket mellan de olika branscherna. Den bransch som har den yngsta medelåldern är konsulter inom management, strategi, ekonomi på 37,6 år följt av byggbranschen där medelåldern är 38,8 år. Branscherna som har den högsta medelåldern är stål- och metallindustrin samt skogsindustrin, 45,1 år respektive 44,8 år.

Andelen män och kvinnor varierar i olika branscher, allra högst andel kvinnor återfinns inom vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering följt av branscherna Life science, övrig konsultverksamhet och livsmedelsindustrin. Lägst andel kvinnor är det inom tillverkningsindustrin av elektronik samt data-, IT- och telekombranschen.