



Danska företag lyfter skånska löner

Löneläget i olika län 2023

December 2024



Sveriges
Ingenjörer

Innehåll

Sammanfattning	3
Inledning	4
Högst löneökning i Skåne och Uppsala	5
Faktorer som kan påverka lönerna i olika regioner	6
Högst relativt löneläge i Stockholm följt av Skåne	8
Bilaga: Medellöner	10

Författare:
Anna Sandgren och Fia Jonsson, Sveriges Ingenjörer

Sammanfattning

Under de senaste åren har efterfrågan på ingenjörer varit ovanligt hög i vissa delar av landet. Särskilt i norra Sverige har stora industrisatsningar lett till en omfattande rekrytering av ingenjörer. Även i Skåne märks en ökad efterfrågan, där möjligheterna till distansarbete har gjort det lättare för danska företag att rekrytera personal från exempelvis Malmö och Lund. Samtidigt har lönerna traditionellt sett ökat mest i Stockholm, där det finns många arbetsgivare som konkurrerar om ingenjörernas kompetens. I den här analysen har vi därför undersökt om de historiska mönstren för löneutveckling har förändrats och om andra regioner nu uppvisar större löneökningar än Stockholm.

Analysen av de individuella löneökningarna mellan 2021 och 2023 visar att lönerna i Stockholm fortfarande ökar snabbt. Men allra snabbast har nu ingenjörslönerna i Skåne ökat, med 11,1 procent mellan 2021 och 2023. De danska företagens höga lönenivåer pressar skånska arbetsgivare att erbjuda mer konkurrenskraftiga villkor. Samtidigt gör den svaga svenska kronan och förbättrade möjligheter till distansarbete gränspendling till Danmark ännu mer attraktiv. Ingenjörer som pendlar över Öresund tjänar i genomsnitt 200 000 kronor mer per år efter skatt än sina svenska kollegor, vilket driver upp lönerna i södra Sverige.

Även i regioner med färre arbetsgivare, som Dalarna, har ingenjörernas löner förbättrats. En stark lokal efterfrågan från expansiva företag som rekryterar i stor skala verkar vara en drivande faktor. Ett exempel är Hitachi Energy i Ludvika, som befinner sig i en expansiv fas och planerar att rekrytera 2 000 nya medarbetare fram till 2027.

Även i Västerbotten har löneutvecklingen varit bättre än i många andra delar av landet. Däremot finns det en risk för att löneökningarna där kan avta, med tanke på att Northvolt i Skellefteå har bromsat sin expansion och sagt upp personal.

Generellt är möjligheterna att byta arbetsgivare och därigenom höja lönen större i regioner med många arbetsgivare, men möjligheten till distansarbete ger många ingenjörer ökad flexibilitet att välja arbetsplats oberoende av bostadsort. De ökade möjligheterna till distansarbete skapar förutsättningar för ingenjörer att söka sig till nya områden och leder till att arbetsmarknadsregionerna luckras upp. Samtidigt bidrar gränspendlingen till Danmark till att driva upp lönenivåerna i södra Sverige. Även i vissa regioner med färre arbetsgivare att välja bland ser vi att lönerna har ökat, sannolikt till följd av företag som expanderar och efterfrågar många ingenjörer.

Trots dessa trender framgår det tydligt av statistiken att lönenivåerna i Stockholm fortsatt är högst i landet.

Inledning

Lönerna i Stockholm har historiskt legat betydligt över lönerna i resten av landet. Den främsta orsaken till de höga lönerna i Stockholm är branschstrukturen och att det där finns många arbetsgivare att välja bland, och en hög efterfrågan på arbetskraft som driver upp lönerna.

Men nu ser vi en början till samhällsförändring. Den ökade möjligheten till distansarbete, som gjort att ingenjörer kan bo längre från sin arbetsgivare, har gjort att arbetsmarknadsregionerna har förstörats avsevärt. I en mätning¹ från Sveriges Ingenjörer framgår det att ingenjörernas genomsnittliga avstånd till arbetsplatsen ökat med 20 procent sedan 2020 och drygt 11 procent har mer än 10 mil till sin arbetsgivare. Dessutom finns det regioner i landet där stora industriinvesteringar borde ha drivit upp lönerna.

I denna analys har vi därför undersökt om de historiska mönstren för löneutveckling har förändrats och om andra regioner nu har större löneökningar än man har i Stockholm. Vi har i den här analysen studerat hur de individuella löneökningarna utvecklats i olika regioner mellan 2021 och 2023. Det är inte bara möjligheten till distansarbete som förändrar arbetsmarknaden för ingenjörer, de förbättrade möjligheterna till jobbspending över Öresund och det högre löneläget i Danmark förändrar också spelplanen i grunden. Även i andra regioner har det under de senaste åren skett en rekordstor expansion av ingenjörjobb, vilket driver upp lönerna.

Frågan är om andra regioner kan närma sig löneläget i Stockholm.

¹ [Unik mätning visar stor samhällsförändring – fler jobbar allt längre från arbetsplatsen \(sverigesingenjorer.se\)](https://sverigesingenjorer.se)

Högst löneökning i Skåne och Uppsala

Löneutvecklingen i Sverige är starkt knuten till olika regionala förutsättningar. En hög efterfrågan på ingenjörer, i kombination med en ökad rörlighet på arbetsmarknaden, bidrar till en positiv löneutveckling.

I storstadsregionerna är lönerna generellt högre än i mer glesbefolkade områden eller områden med färre arbetsgivare. Enligt lönestatistik från medlemmar i Sveriges Ingenjörer låg löneökningen mellan 2021 och 2023 i ett spann från 8,6 procent till 11,1 procent, beroende på region.²

Tabell 1 Individuell löneökning, 2021–2023

	median
Skåne län	11,1%
Uppsala län	11,0%
Stockholms län	10,8%
Dalarnas län	10,7%
Västerbottens län	10,4%
Jämtlands län	10,4%
Västmanlands län	10,3%
Västra Götalands län	10,2%
Östergötlands län	10,1%
Hallands län	9,8%
Örebro län	9,7%
Jönköpings län	9,7%
Kronobergs län	9,5%
Västernorrlands län	9,5%
Norrbottens län	9,5%
Gävleborgs län	9,5%
Värmlands län	9,3%
Kalmar län	8,9%
Blekinge län	8,9%
Södermanlands län	8,6%

² De individuella löneökningstalen är en beräkning som bygger på uppgifter från medlemmar i Sveriges Ingenjörer som besvarat löneenkäten 2021 och 2023. Varje individs löneökning för denna period har beräknats. Måttet som redovisas i rapporten är medianvärdet för dessa individuella löneökningar.

Faktorer som kan påverka lönerna i olika regioner

Skåne stadigt ökande och lyfts av danska företag

Högst individuella löneökningar mellan 2021 och 2023 har ingenjörer i Skåne län, med en ökning på 11,1 procent³. Den geografiska närheten till Danmark, där lönenivåerna är höga och efterfrågan på ingenjörer stor, tillsammans med goda pendlingsmöjligheter och ökade möjligheter till distansarbete, har sannolikt spelat en viktig roll i att driva upp lönerna även i Skåne.

Tack vare enkel pendling över Öresund och ökade möjligheter till distansarbete har det blivit enklare för svenska ingenjörer att arbeta i Danmark. I en tidigare rapport från Sveriges Ingenjörer⁴ framgår att årslönerna för ingenjörer i Danmark ofta kan ligga 200 000 kronor högre än i Sverige, efter skatt. Den svaga svenska kronan och ökade möjligheter att jobba på distans har bidragit till att locka fler svenska ingenjörer att söka jobb på den danska sidan, vilket har lett till att antalet svenska pendlare fördubblats det senaste årtiondet. Denna lönekonkurrens har bidragit till att arbetsgivare i Skåne måste höja sina löner för att kunna behålla sina medarbetare eller attrahera nya.

Uppsala lyfts av en växande och rörlig arbetsmarknad

Uppsala län har upplevt en hög löneökningstakt på 11,0 procent under perioden 2021–2023, vilket placerar länet strax efter Skåne.

En faktor som kan förklara det höga löneökningstalet är den snabbt växande arbetsmarknaden i Uppsala. Universiteten bidrar till hög kompetens i regionen, vilket ger förutsättningar för starkt näringsliv och en lokalt växande arbetsmarknad. Dessutom har möjligheten till distansarbete bidragit till att arbetsmarknadsregionerna har smält samman, vilket gör det möjligt att söka arbete hos arbetsgivare även i Stockholm⁵.

En annan bidragande faktor till ökningen är åldersstrukturen. Medelåldern för dem som ingår i beräkningen av löneökningstalen i Uppsala län är 42,7 år, vilket kan jämföras med motsvarande rikssnitt som är 44,0 år. I början av karriären är löneutvecklingen generellt sett bättre än i senare skeden.

Stockholm ligger trea på listan över ökning, men har högsta lönerna

I absoluta tal är lönerna i Stockholm fortfarande de högsta i landet. Den främsta orsaken till detta är branschstrukturen, det stora antalet arbetsgivare och den höga efterfrågan på arbetskraft, vilket driver upp lönerna.

Stockholm kännetecknas av ett brett utbud av företag och organisationer inom olika branscher, vilket skapar en hård konkurrens om arbetskraften och driver upp lönerna. Dessutom är många huvudkontor belägna i Stockholm, och flera av de mest välbetalda jobben återfinns här, särskilt inom sektorer som bank och finans.

³ Värdet är medianvärdet för de individuella löneökningarna 2021–2023

⁴ [Ökad gränspendling till Danmark hotar kompetensförsörjningen \(sverigesingenjorer.se\)](#)

⁵ [Ett växande näringsliv - Uppsala kommun](#)

Dalarna har positiv utveckling trots färre arbetsgivare

Trots att lönerna generellt sett är högre i storstadsregionerna finns det län med färre arbetsgivare för ingenjörer där löneökningarna varit höga. Till exempel har ingenjörslönerna i Dalarna förbättrats avsevärt jämfört med tidigare år. Detta kan förklaras av en ökad efterfrågan på ingenjörer från regionens stora ingenjörsföretag. Ett exempel är Hitachi Energy i Ludvika, som befinner sig i en expansiv fas och planerar att rekrytera 2 000 nya medarbetare fram till 2027. En så omfattande satsning, där ingenjörer är särskilt efterfrågade, har potential att pressa upp lönenivåerna i regionen.

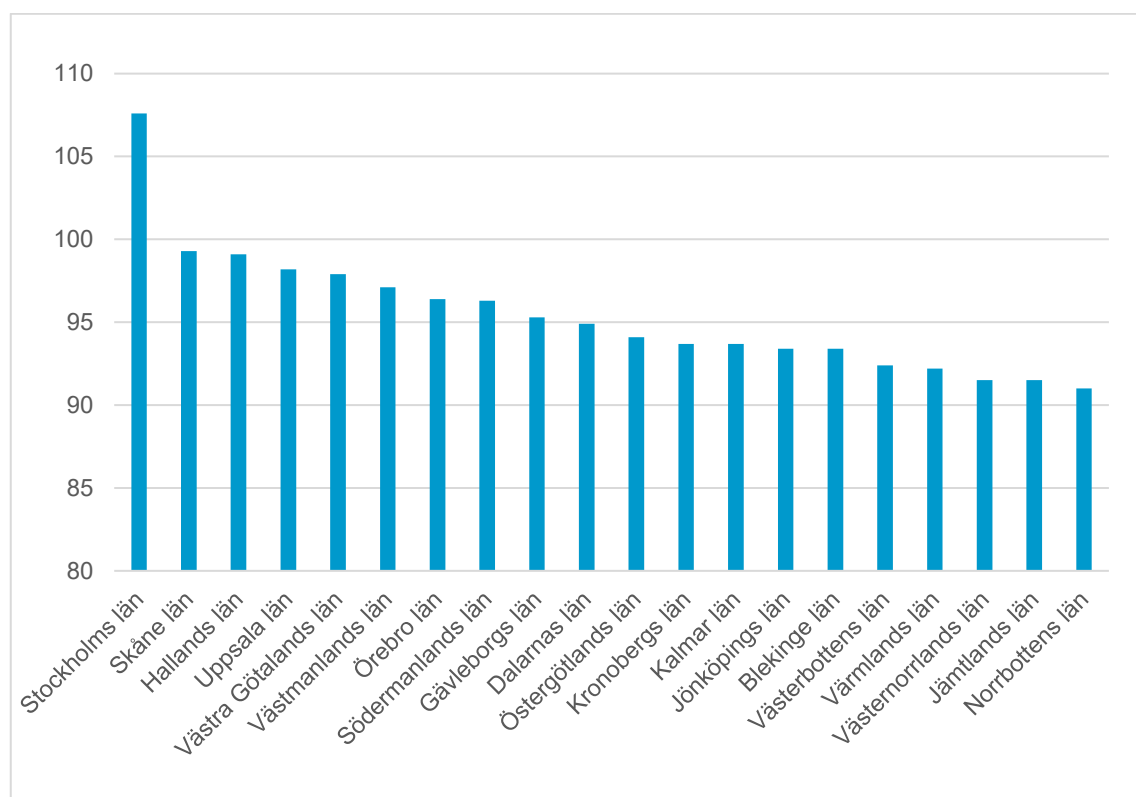
Västerbotten och Norrlandslänet står inför strukturförändringar

Även om Norrlandslänet traditionellt sett haft lägre lönenivåer, så har Västerbotten haft en stark löneutveckling under de senaste åren. En orsak kan vara Northvolts snabba expansion. Därmed finns det nu en stor risk att den positiva trenden bryts genom att Northvolt sagt upp en stor del av personalen och bromsat sin expansion.

Högst relativt löneläge i Stockholm följt av Skåne

Det finns flera bakomliggande faktorer som kan påverka löneläget regionalt. Ett sätt att ta hänsyn till några av dessa skillnader är att beräkna ett relativt löneläge för respektive län.⁶ I diagram 1 redovisas de relativa lönelägena per län för privat sektor. Uppgifterna avser år 2023.

Diagram 1 Relativt löneläge privat sektor 2023



Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik

I Stockholm finns det i särklass högsta relativa löneläget, 107,6 för år 2023. Värdet 107,6 ska tolkas som att lönerna i Stockholms län ligger 7,6 procent över genomsnittet i riket efter att hänsyn tagits till utbildningsgrupp, befattningsgrupp, ålder och eventuell rätt till särskild övertidsersättning.

⁶ I denna beräkning tas hänsyn till skillnader i utbildningsnivå, befattningsnivå, ålder samt om rätten till särskild övertidsersättning är bortförhandlad eller inte. Talet redovisas som en kvot mellan löneläget i länet relativt löneläget totalt för landet, efter att hänsyn tagits till dessa bakomliggande faktorer. Ett tal över 100 betyder att löneläget är högre än i landet som helhet och ett tal under 100 betyder att löneläget är lägre.

Ingenjörer i Skåne har landets näst högsta relativa löneläge. De har fått högre löner de senaste åren, delvis tack vare danska arbetsgivares lönekonkurrens. Detta har medfört att skånska arbetsgivare behöver höja sina löner för att behålla kompetensen.

Sammantaget visar det relativa löneläget att de klart högsta lönerna återfinns i Stockholm, följt av Skåne. Samtidigt noteras att Skåne uppvisar de största löneökningarna. Trots detta är avståndet stort innan någon region kan närma sig det höga relativa löneläge som Stockholm alljämt har.

Bilaga: Medellöner

För civilingenjörer inom privat arbetsmarknadssektor skiljer det hela 29 procent mellan länet med högst lön (Stockholm 67 700 kronor) jämfört med det som har lägst medellön (Jämtland cirka 52 400 kronor).

För högskoleingenjörer inom privat sektor uppgår skillnaden till 22 procent mellan den högsta medellönen (Stockholm 59 000 kronor) och den lägsta (Kronoberg 48 200 kronor). Ingenjörernas medellöner i samtliga Sveriges län redovisas i tabell 1 och 2.

Tabell 1 Medellön per län 2023, civilingenjörer respektive högskoleingenjörer inom privat arbetsmarknadssektor

	Civilingenjörer	Högskoleingenjörer
Stockholms län	67 700	59 000
Hallands län	65 800	54 300
Skåne län	63 000	55 000
Gävleborgs län	61 300	53 000
Kronobergs län	60 900	48 200
Västmanlands län	60 500	54 000
Dalarnas län	60 400	50 300
Västra Götalands län	60 100	53 200
Södermanlands län	59 900	54 400
Kalmar län	59 800	53 600
Jönköpings län	59 500	49 800
Uppsala län	58 500	52 700
Örebro län	58 100	50 900
Västernorrlands län	57 900	52 500
Värmlands län	57 600	49 000
Blekinge län	57 200	54 100
Östergötlands län	56 800	50 700
Norrbottens län	54 900	51 300
Västerbottens län	53 500	49 300
Jämtlands län	52 400	48 400

Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät

Statistiken i tabell 1 bygger på data från Sveriges Ingenjörers medlemsenkät om löner 2023. Siffrorna omfattar alla civil- och högskoleingenjörer i privat sektor. Bakomliggande faktorer kan påverka löneläget för enskilda län. Sådana bakomliggande faktorer kan till exempel vara skillnader i befattning och åldersstruktur samt hur stor andel som avtalat bort rätten till särskild övertidsersättning. Det finns också skillnader i branschfördelning mellan olika regioner i landet. Gotlands län redovisas inte på grund av litet underlag.



Sveriges
Ingenjörer