

SVERIGES INGENJÖRER 2015

RÖSTER OM ÅRET SOM GÅTT

”Värdet av **medlemskapet** i Sveriges Ingenjörer ska gå utöver medlemsavgiften och enskilda insatser som är till nytta för en eller många medlemmar. Det ska upplevas som **ovärderligt** ifråga om den samlade kunskapen och stödet – **unikt utformat** för just **ingenjörer.**”

144 000 skäl till att fokusera på medlemsnytta

“ DET HÄR BARA NÅGRA EXEMPEL PÅ ATT VÄRDET AV MEDLEMSKAPET INTE GÅR ATT MÄTA I MEDLEMSAVGIFTEN. ”

DET FINNS OMKRING 144 000 OLIKA SKÄL att vara medlem i Sveriges Ingenjörer, ett för varje ingenjör som valt oss framför våra konkurrenter. För oss innebär det att vi måste erbjuda ett smörgåsbord av ingenjörsanpassad medlemsnytta, allt från att peka ut möjligheter till individuell utveckling och erbjuda trygghet samt stöd när behov uppstår, till att framhäva ingenjörer som yrkesgrupp och driva ingenjörrelaterade frågor.

För att kunna göra det sistnämnda på ett framgångsrikt sätt behöver vi ha tyngd bakom orden. Det får vi genom att vara relevanta och trovärdiga, och genom att synas och höras med rätt budskap i rätt sammanhang. Vår Nöjd-medlemsundersökning från 2015 visar dessutom att våra uppdragsgivare – medlemmar själva – vill att vi ska ta plats i det offentliga samtalet. Det var en av anledningarna till att vår satsning Idélandet Sverige blev verklighet under året. Idélandet Sverige har inneburit att vi låtit ingenjörer från olika branscher och arbetsplatser mötas för att ta fram idéer som kan utveckla en specifik region liksom landet.

2015 kommer också gå till historien som ett år då Sveriges Ingenjörers styrka manifesterades till gagn för både ingenjörskåren och enskilda medlemmar. Under hösten förhandlade Svenskt Näringsliv och PTK om ett nytt omställningsavtal. Förslaget som lades fram innebar otrygga villkor för anställda ingenjörer, men tack vare våra protester avslutades förhandlingarna utan att avtalsförändringar gjordes.

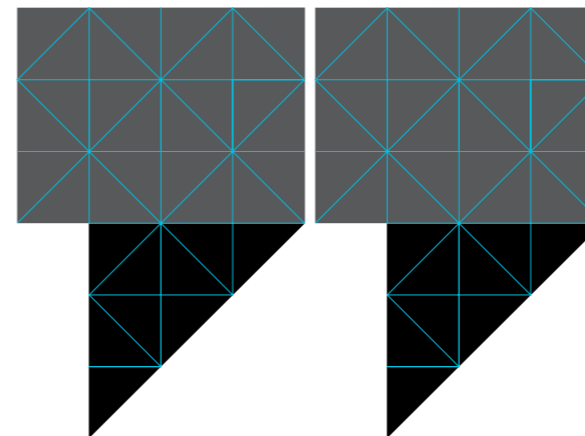
Ett annat exempel är de två medlemmar som för Volvos räkning utvecklade tekniken till ett trötthetsvarningssystem fick äntligen hjälp till den ersättning de hade rätt till. Uppfinningen gjorde de som exjobbare för tio år sedan, och tack vare att de då var studentmedlemmar hos oss kunde vi i efterhand granska överenskommelsen och slå fast att den kompensation de då fått inte var tillräcklig. Därför tog vi målet till tingsrätten, vilket slutade med en förlikning som våra medlemmar var nöjda med.

Det här bara några exempel på att värdet av medlemskapet inte går att mäta i medlemsavgiften. Det är ett värde som ska göra varje medlem stolt över att vara en av Sveriges Ingenjörer; ett värde som bygger på att vi som arbetar på Sveriges Ingenjörer agerar stolt, nyfiket och professionellt i varje situation.

ASHRAF ZIA-MALMSTRÖM
Förtroendevald



Om uppdraget som förtroendevald



– SOM ORDFÖRANDE I AKADEMIKERFÖRENINGEN på min arbetsplats vill jag göra skillnad genom att förbättra arbetsvillkoren för medlemmarna som jobbar där. För att jag ska kunna göra en bra insats lägger jag mycket tid på fackliga aktiviteter.

Ett initiativ jag tagit som ger möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan ordförande på olika företag och i olika industrier är det lokala nätverket "Fackligt Uppsala Nätverk". Jag brinner också för kompetensutveckling och är övertygad om att medlemmarnas utveckling främjar företagets. Min arbetsgivare har samma syn, men vi fyller olika funktioner och måste ta ansvar för att samarbeta kring frågorna. Arbetsmiljö är ett annat område som engagerar mig. Under året har jag till exempel samarbetat med arbetsgivaren och ett lokalt skyddsombud för att förbättra den psykosociala arbetsmiljön. Det ledde till en positiv förändring för medlemmarna.

Jag var också med och förhandlade samt följde upp årets lönerrevision. Mitt jobb går ut på att bevaka medlemmarnas löneutveckling i förhållande till den överenskomna löneökningen, till liknande tjänster inom företaget och till jämförbara företag. Inför förhandlingen skickade vi ut underlag som även innehöll en uppföljning av förra årets lönesamtal samt utfall till medlemmarna, så att de kunde förbereda sig väl.

Om distriktens uppgift

– DISTRIKTEN FUNGERAR SOM EN PLATTFORM där medlemmarna träffas och nätverkar vid lokala arrangemang, men det handlar även om att medlemmarna ska uppleva att de har inflytande i förbundets centrala verksamhet. Jag har också sett att det finns intresse av att utbyta erfarenheter kring exempelvis lön, arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter, därför är det viktigt att avsätta tid för mingel vid varje aktivitet.

Det här året har vi kunnat erbjuda en pensionsföreläsning, apropå de nya reglerna kring individuellt pensionssparande. Vi har också gett ett föredrag om hur olika personlighetstyper karakteriseras. Dessutom har vi ordnat en afterwork på olika orter med nätverks- och erfarenhetsutbytessyfte.

Under hösten besökte Idélandet Sverige min region. Det blev ett lyckat arrangemang, trots att det var ett av de första stoppen när konceptet fortfarande testades. De medlemmar som deltog i tänktanken var positivt överraskade över resultatet, och en medlem har i efterhand berättat för mig att de ska prova samma strategi på hennes företag.

Jag tycker att det är bra att förbundet centralt besöker olika delar av landet och skapar opinion kring ingenjörens roll i samhället, samtidigt som distrikten får stöd för att lättare kunna knyta nödvändiga kontakter inför sitt fortsatta lokala arbete. Därför är en aktivitet som Idélandet Sverige viktig.

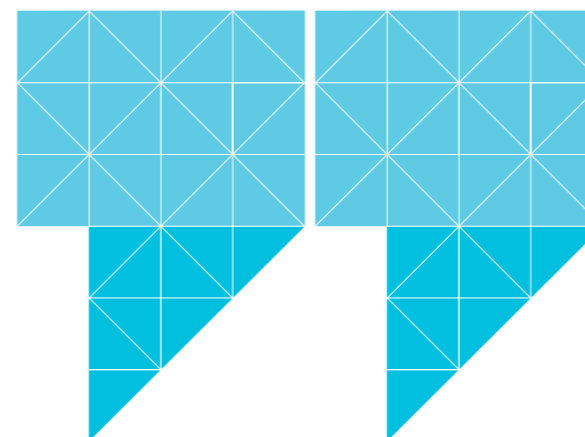
MONICA NORMARK
Distriktsordförande Umeå



RICHARD MALMBORG
Förbundsdirektör



Om varumärket Sveriges Ingenjörer



– VÄRDET AV MEDLEMSKAPET i Sveriges Ingenjörer ska gå utöver medlemsavgiften och enskilda insatser som är till nytta för en eller många medlemmar. Det ska upplevas som ovärderligt ifråga om den samlade kunskapen och stödet – unikt utformat för just ingenjörer. I en hårdnande konkurrens med andra förbund har vi arbetat för att framhäva medlemsnyttan och med hjälp av den fokuserat på medlemsrekrytering. Viktigast är dock att behålla de medlemmar vi redan har och se till att de är nöjda.

För att vi ska kunna uppfylla vårt ambitiösa löfte ”Medan du utvecklar Sverige så utvecklar vi dig” till varje medlem har vi under året arbetat internt med vårt varumärke. Arbetet har handlat om att utveckla och effektivisera våra processer för att bädda för både ett aktivt ledarskap och ett aktivt medarbetarskap, men också att verkligen leverera utifrån våra värdeord ”professionellt”, ”nyfiket” och ”stolt” i vardagen. Vårt externa varumärkesarbete går förstås i linje med det interna.

En av händelserna från 2015 att lyfta fram är vår hantering av omställningsavtalet. Det faktum att våra protester ledde till att förhandlingarna avbröts visar på vår förmåga att agera när det behövs. Detta stärker vårt varumärke och gynnar medlemmarna. För det här har vi fått positiv respons från många av dem.

Om förbundets demokratiska arbete

– FÖR SVERIGES INGENJÖRERS MEDLEMMAR är det bekräftande att vi syns och driver deras frågor gentemot svenska arbetsgivare och samhället i stort. Ju fler medlemmar vi är, desto mer kraft får vi, och det blir i sig självförstärkande. 2015 har inneburit en god medlemstillväxt. Med våra nu omkring 144 000 medlemmar har vi till exempel fortsatt att driva frågan om ökad samverkan mellan akademi och näringsliv. Det är ett långsiktigt arbete för oss, och vi kan konstatera att vi får en allt starkare röst i samarbetet med regeringen ifråga om forskning och utveckling. Vi har också fått en fast plats i industrisamtalen med Näringsdepartementet.

Sedan i fjol arbetar förbundsstyrelsen med fyra fokusområden: Ny arbetsmarknad/nya avtal, Hållbart näringsliv, Lön och Mötet med medlemmen. Detta arbete är också långsiktigt, men i år har vi tagit ett litet språng. Tidigare har vi fått jaga regeringen i de här frågorna, idag är vi snarare efterfrågade.

Fullmäktige fattade beslut om ytterligare ett fokusområde för 2016: Integration. Vi arbetar redan med integrationsfrågor i form av exempelvis mentorprogram, och planen nu är att jobba vidare enligt metoden ingenjör till ingenjör, dels för att validera kompetens, dels för att nätverka och hjälpa till att hitta jobb åt invandrade ingenjörer. Under 2016 ska våra mentorprogram utökas till Göteborg och Malmö från att enbart ha funnits i Stockholm.

Vi vet att lönen kommer före alla andra frågor för våra medlemmar, därför har vi pratat extra mycket om detta under 2015 – inte minst med tanke på 2016 års avtalsrörelse. Vi har kvitto på att satsningar på ingenjörslöner ökar ett företags produktivitet och lönsamhet. Lönen ska därför ses som en investering av arbetsgivaren.

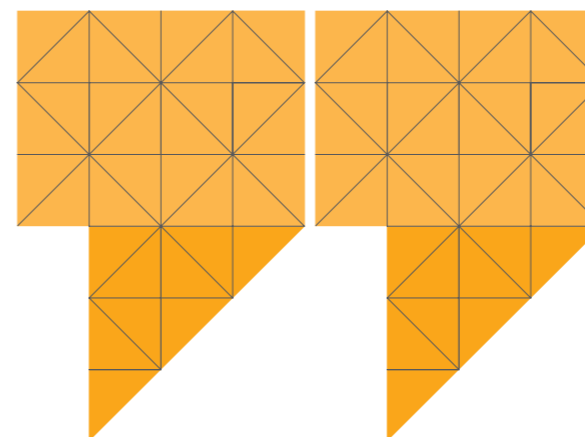
ULF BENGTTSSON
Förbundsordförande



CAMILLA FRANKELIUS
Förhandlingschef



Om förbundets fackliga förhandlingar



– SVERIGES INGENJÖRER TAR ANSVAR för att stärka hela kåren genom att hela tiden arbeta för bättre villkor på ingenjörernas arbetsmarknad och arbetsplatser. Vi ger också varje enskild medlem en grundtrygghet tack vare praktisk hjälp som granskning av avtal, råd kring lön och stöd när det uppstått konflikt med arbetsgivaren.

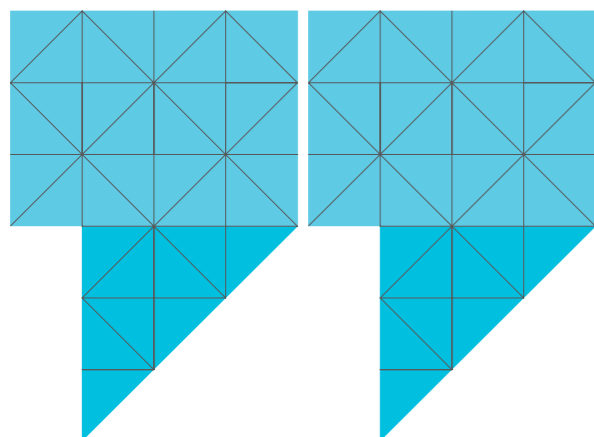
Under 2015 genomförde vi drygt 3 800 förhandlingar, besvarade omkring 4 300 mejlfrågor och hade cirka 17 500 rådgivande telefonsamtal. Vi har också träffat minst 80 lokalavdelningar på kommunala, statliga och privata arbetsplatser runt om i landet i syfte att rekrytera fler medlemmar och på så vis bli starkare som organisation. Dessutom har vi utbildat nära 1 000 förtroendevalda för att de ska kunna ge så bra hjälp som möjligt på lokal nivå.

Året har även inneburit extra fokus på att hjälpa utländska ingenjörer in på den svenska arbetsmarknaden. Dels med våra egna två mentorprogram, dels genom samarbeten med Stockholms Universitet och Swedbank.

Det kanske mest avgörande för oss var dock att vi lyckades stoppa förhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv och PTK om ett nytt omställningsavtal. Det förslag som låg hade inneburit minskat lokalfackligt inflytande vid uppsägningar, vilket medfört otrygga villkor för anställda ingenjörer och problem för oss att tillvarata våra medlemmars intressen vid neddragningar.

Nu står vi på tå inför 2016 års avtalsrörelse. Nästan 500 avtal löper ut och ska omförhandlas, och ambitionen är att det leder till att ingenjörerna värderas så högt som de förtjänar. Som specialister på just ingenjörer fokuserar vi på utveckling, innovation och ingenjörens betydelse för verksamheten – och det ska märkas i avtalen.

Om förbundet i debatten



– MYCKET AV DET SVERIGES INGENJÖRER gör ifråga om opinionsbildning är långsiktigt, envetet arbete som resulterar i förändringar över lång tid. Medlemsnyttan är att konkurrenskraften för ingenjörerna som grupp ökar, liksom konkurrenskraften för ingenjörstunga företag.

Under 2015 kan vi konstatera att vi fått starkt gehör för vårt inspel om ökad samverkan mellan akademi och näringsliv kring forskning och utveckling. Vi har inte bara varit tongivande i debatten, utan också påverkat att propositionen kommer bli bredare och att den även innehåller utbildning och innovation. Detta berör våra omkring 15 000 medlemmar som är verksamma inom forsknings- och utbildningssektorn, och på lång sikt spelar det roll för Sveriges konkurrenskraft.

Vi har också fått genomslag med vårt resonemang om kopplingen mellan lönsamhet och innovation inom företagandet. Vår ståndpunkt, som vi kan bevisa, är att idékraft har en direkt återverkan på konkurrenskraft, och resultatet av att vi lyft frågan är att vi fått ökad uppslutning kring behovet av att ha dedikerade personer som arbetar med innovation inom företagen.

Idélandet Sverige lanserades i Almedalen och blev en fullträff med hedersbetygelser från både andra organisationer och näringsministern. Resten av året har handlat om etablering och test av konceptet. Idélandet Sverige har flera syften, dels att mobilisera våra medlemmar, dels att synliggöra vilken betydelse de har för samhället i stort. Under 2016 fortsätter satsningen och då ska vi bli ännu bättre på att lyfta fram enskilda, regionala utmaningar och ingenjörernas briljanta lösningar på dem.

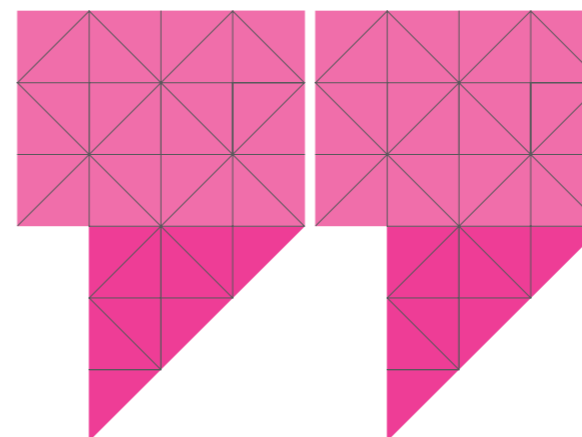
PETER LARSSON
Samhällspolitisk direktör



ÅSA ÖDLUND
Avdelningschef medlem och marknad



Om leveransen till medlemmarna



– SVERIGES INGENJÖRER SKA ALLTID VARA det självklara valet för både befintliga och potentiella medlemmar, och målet för arbetet på vår avdelning är att medlemmarna ska uppleva stor nytta med sitt medlemskap. Grunden för vårt arbete är vår årliga Nöjd medlemsmätning. Den visar vad medlemmarna tycker är viktigast och därmed vad vi ska fokusera på.

Under 2015 har vi fortsatt vårt arbete med att öka tillgängligheten och förenkla administrativa rutiner. En nyhet är att vi nu går över till kvartalsavisering istället för avisering var fjärde månad på önskemål från medlemmarna. Precis som tidigare år har vi genomfört en stor mängd seminarier och events runt om i landet, exempelvis inom ämnet karriär och utveckling och om försäkringar, men också riktat till medlemmar som är egna företagare eller chefer.

Som final på vårt interna och externa varumärkesarbete har vi gjort en uppdatering av den grafiska profilen, så att vi fått ett modernare uttryck. Även delar av webben har reviderats för att medlemmar lättare ska hitta information om våra förmåner.

En ny förmån som lanserades 2015 är ett chefsmentorprogram som vänder sig till medlemmar som är nya i chefsrollen. De matchas med mer erfarna chefer som deltar i egenskap av mentorer. Resultatet har varit lyckat och ett nytt program är planerat till våren 2016.

Om nyttan med medlemskapet

– JAG TYCKER DET ÄR VIKTIGT att känna tillhörighet i en facklig organisation. Det är en trygghet att ha en robust aktör i ryggen och någon att vända sig till med frågor som rör karriären eller anställningen. Inom Sveriges Ingenjörer finns en enorm kunskap och spetskompetens. Och till stor del är det faktiskt förbundet som skapar förutsättningarna för svenska ingenjörers arbetsmässiga tillvaro.

Ett exempel på praktisk nytta jag haft av mitt medlemskap under året är att det lokala ombudet på min arbetsplats bidragit i en förhandling med arbetsgivaren och hjälpt till att upprätta ett lokalt avtal. Sveriges Ingenjörers stöd till den förtroendevalda har varit ovärderligt. Förbundets yrkesförening har också drivit viktiga projekt om bland annat jämställdhet och löner, samt skapat kontaktytor för ingenjörer inom samma yrkesområde. För mig personligen har det skapat ett stort mervärde.

Generellt finns det mycket stöd att få. Till exempel när du blir chef och gör en resa du sannolikt inte sett framför dig när du valde utbildning som student. Många ingenjörer känner nog oro inför den förflyttningen, eftersom en duktig specialist inte behöver vara synonymt med en duktig chef eller en bra ledare. I det läget är det befriande att få kontakt med andra som gjort samma resa, vilket du får tack vare medlemskapet.

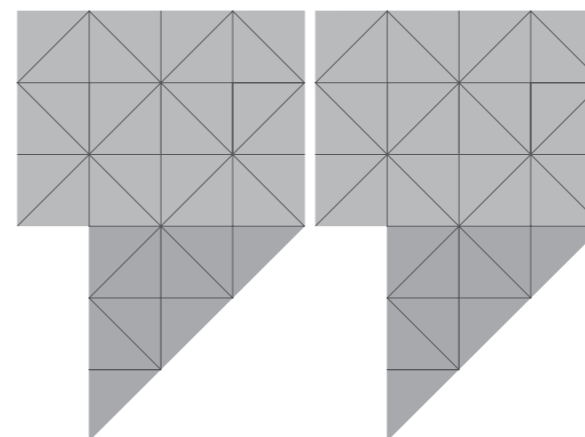
DAVID HULTMAN
Chefsmedlem



ADAM SCHEID
Studentmedlem



Medlemskapet ger möjlighet till engagemang



– DET JAG UPPSKATTAR med medlemskapet i Sveriges Ingenjörer är nätverket samt möjligheterna till engagemang och inflytande. Som nyfiken, blivande ingenjör läser jag också med glädje Ny Teknik. Bland mina pluggkompisar vet jag att det är det många som utnyttjar möjligheten till CV-granskning och intervjuträning. Och de som är på väg ut i arbetslivet värdesätter att det finns så kompetenta och hjälpsamma personer på kansliet som till exempel kan hjälpa till att granska anställningskontrakt och bolla jobbrelaterade frågor.

Under 2015 har jag framför allt utnyttjat mitt medlemskap för att påverka. Jag är invald i teknologgruppen och sitter med i förbundsstyrelsen och ser på så vis till att ingenjörsstudentens perspektiv representeras och lyfts. Teknologgruppen driver även egna, studentrelaterade frågor genom att skriva debattartiklar och anordna events på olika håll i landet.

Årets fokus för teknologgruppen har varit programmering i grundskolan. Därför ordnade vi bland annat en workshop och ett seminarium under Almedalsveckan där politiker, bland annat flera riksdagsledamöter, och barn fick prova på att programmera tillsammans.

Juridisk hjälp med ingenjörsfokus

HELÉNE ROBSSON
Chefsjurist

– DEN JURIDISKA HJÄLP Sveriges Ingenjörer erbjuder sina medlemmar är på samma höga nivå som hos de dyraste advokatbyråerna, men specialiserad på ingenjörernas villkor. Den kan till exempel handla om att lösa en tvist mellan en enskild medlem och hans eller hennes arbetsgivare, och genom att vi är en sådan tung aktör får vi kraft i våra förhandlingar.

2015 är särskilt förknippat med ett lyckligt slut i det så kallade Volvomålet. Målet kretsade kring två av våra medlemmar som, när de var studentmedlemmar och gjorde exjobb, utvecklade ett trötthetsvarningssystem åt Volvo. Volvo har sedan tjänat enorma summor på innovationen, men våra medlemmar fick bara en liten summa som tack. Efter att våra jurister granskat fallet gick vi till tingsrätten med en stämningsansökan. Målet slutade med en förlikning som medlemmarna är väldigt nöjda med.

Just rätten till uppfinnarersättning är en profilfråga för oss, där det högre syftet är att få arbetsgivare att uppmuntra till ett innovativt arbetsklimat genom att belöna ingenjörer som löser viktiga problem.

Volvomålet blev offentligt eftersom medlemmarna ifråga inte var anställda på företaget. I vanliga fall skyltar man inte med den här typen av ärenden, men vi har många sådana här fall varje år.

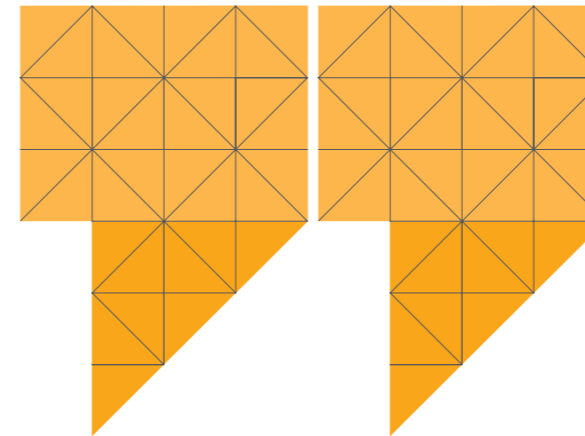
Vi arbetar också med rådgivning till enskilda medlemmar i frågor som rör arbetsvardagen och granskning av exempelvis anställningsavtal. Dessutom stöttar vi våra ombudsmän som i sin tur hanterar mängder av medlemsärenden. Sist, men inte minst, har vi under 2015 ägnat mycket tid åt granskning av de avtalstexter som blir aktuella i 2016 års avtalsrörelse, vilket präglar stora delar av yrkeskårens arbetsliv.



ERIK NORDÉN
Medlem



Uppskattad rådgivning för medlemmarna



– JAG UPPLEVER SVERIGES INGENJÖRER SOM ETT MODERNT FÖRBUND som arbetar brett och finns till för alla sina medlemmar, oavsett vilket skede i arbetslivet de är i. Redan innan man börjar arbeta finns också studentverksamheten som förbereder en för livet som ingenjör.

Själv uppskattar jag den rådgivning som förbundet erbjuder. Det känns skönt att ha en sådan funktion att tillgå när det dyker upp oklarheter på arbetsplatsen. Trots att jag inte varit ute i arbetslivet så länge har jag redan fått bra stöd ett par gånger, senast i våras. Då handlade det om hjälp i samband med att jag bytte jobb. I mitt gamla anställningsavtal fanns nämligen en konkurrensklausul och jag var osäker på hur den begränsade mina möjligheter att söka ett nytt jobb. För att förstå omfattningen av klausulen kontaktade jag rådgivningen. När jag fått koll på läget kunde jag tryggt tacka ja till ett nytt jobberbjudande. Och som stöd i lönediskussionen använde jag mig av förbundets lönestatistik.

Jag rekommenderar gärna andra ingenjörer att bli medlemmar i Sveriges Ingenjörer. Stöd kan man behöva när man minst anar det.

Fem år i siffror

Fem år i översikt, moderförbund

BELOPP I TKR	2015	2014	2013	2012	2011
Rörelsens intäkter	368 632	356 263	351 321	342 951	328 358
Rörelseresultat	17 687	18 623	19 217	30 320	10 943
Balansomslutning	985 640	894 449	838 148	800 866	756 366
Justerat eget kapital	879 284	791 847	736 544	706 506	660 461
Justerat eget kapital till marknadsvärde		882 880	790 573	726 671	665 598
Soliditet	89,2 %	88,5 %	87,9 %	88,2 %	87,3 %
Antal medlemmar	143 504	141 757	138 360	136 358	132 848
varav yrkesverksamma	118 681	116 270	113 625	111 831	109 065
varav teknologer	15 325	16 536	16 168	16 523	16 215
varav pensionärer	9 498	8 951	8 567	8 004	7 568

Förbundsstyrelsen

Stående, från vänster:

MAGNUS SUNDEMO, Volvo Cars i Göteborg (ny ledamot)
SVERKER HANSON, Sweco Transport System AB i Stockholm
ALICE HALLDIN, teknolog, Mälardalens Högskola (ny ledamot)
FÖRBUNDSORDFÖRANDE ULF BENGTSOON, Sony Mobile
Communications AB i Lund
JOACHIM PETTERSSON, Boliden Mineral AB i Skelleftehamn
1:E VICE ORDFÖRANDE ULRIKA LINDSTRAND, McNeil AB i
Helsingborg
GÖRAN ENGSTRÖM

2:E VICE ORDFÖRANDE MÅNS ÖSTRING, Uppsala universitet
CARL JOHAN SANDELIN, Alstom Power Sweden AB i Norrköping
ULF GRÖNBERG, Tieto Sweden AB i Umeå
SOFIA JOHANNESSON, AstraZeneca AB i Södertälje
MONICA NORMARK, Umeå universitet
MALIN WESTERLIND, teknolog, KTH (adjungerad)

Frånvarande:

AVALON FALCON, Seabased Industry AB i Lysekil
MIKAEL ANDERSSON, Luleå kommun





Box 1419, 11184 Stockholm
Malmskillnadsgatan 48
Telefon 08-613 80 00
info@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se