Sveriges Ingenjörer

Avtal 2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2016-12-21

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Byggnadsämnesförbundet

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. den 1 april 2017

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

1. Lön

1.1 Lönebildning

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 2,8 procent, såvida de lokala parterna inte kommer överens om annat. Avtalet ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin.

Lönebildningsavtalet ska utvecklas för att främja lokal tillämpning. Lönesystemen i företagen ska utformas så att de stöder en utveckling av akademikernas kompetens och arbetsuppgifter. Lönebildningsavtalet ska dels utformas så att den lokala akademikerföreningen tillförsäkras ett inflytande över lönebildningsprocessen på företaget och dels främja individuell och differentierad lönesättning.

1.2 Statistik

Avtal om partsgemensam lönestatistik ska träffas.

1.3 Lönekonferenser

Partsgemensamma lönekonferenser ska genomföras i anslutning till tecknandet av nytt lönebildningsavtal.

2. Arbetstidsförkortning

2.1 Arbetstidsförkortning-deltidspension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning-deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

3. Allmänna anställningsvillkor

3.1 Övertidsersättning

Överenskommelse om att i stället för övertidsersättning få högre lön och/eller längre semester ska inte kunna träffas under det första anställningsåret med tjänsteman som är ny på arbetsmarknaden eller provanställd.

3.2 Restidsersättning

Överenskommelse om undantag från bestämmelserna om restidsersättning ska inte kunna träffas under det första anställningsåret med tjänsteman som är ny på arbetsmarknaden eller provanställd.

4. Arbetstid

4.1 Arbetstidsavtalets skyddsregler

Ingen ska undantas från skyddsreglerna i §§ 2-4 i Arbetstidsavtalet.

4.2 Restid

Restid som sker utanför ordinarie arbetstid ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid.

4.3 Extra övertid

Tjänsteman som utför övertidsarbete utöver 150 timmar under en 12-månadersperiod ska ersättas endast genom kompensationsledighet. Detta gäller även tjänsteman som med sin arbetsgivare har träffat överenskommelse om att särskild övertidskompensation ska ersättas med längre semester och/eller högre lön.

5. Jämställdhet och mångfald

5.1 Löneutfyllnad vid tillfällig föräldrapenning

Löneutfyllnad om 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

5.2 Lönekartläggning

Partsgemensamt lönekartläggningsmaterial ska tas fram.

6. Förtroendevalda

6.1 Avtal om förtroendevaldas villkor

Avtal med villkor för de förtroendevalda ska träffas, för att främja en väl fungerande lokal facklig verksamhet.

7. Redaktionellt

7.1 Föräldralön

Regleringen av föräldralön flyttas från § 8 Sjuklön till § 9 Ledighet.

7.2 Frikrets

Paragrafen avseende frikrets i de allmänna anställningsvillkoren stryks i sin helhet.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 21 december 2016

Daniel Falk,
Förhandlingschef Industri
Sveriges Ingenjörer

Rickard Levin
Avtalsansvarig
Sveriges Ingenjörer