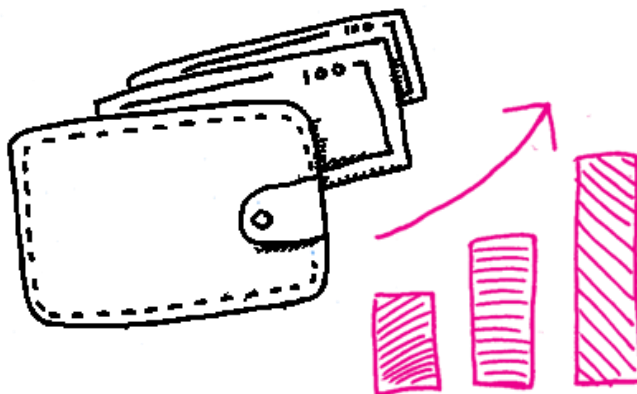


## FAQ om Flexpension

1. Vad är flexpension? 2
2. Varför driver Sveriges Ingenjörer krav på flexpension? 2
3. Vad tjänar jag på flexpension? 2
4. Varför är det viktigt med liknande pensionsvillkor för olika branscher? 3
5. Varför är mer tjänstepension viktigt? 3
6. Hur mycket extra blir det i pension? 3
7. Hur har kravet på flexpension fått gehör hittills? 3
8. Om arbetsgivaren inte vill ge de anställda flexpension – är det så viktigt att det är rättvist? 4
9. Blir det dyrare för arbetsgivaren med flexpension? 4
10. Förlorar jag som medlem på flexpension? 4
11. Man får väl lägre löneökningar om man har flexpension? 4
12. Förlorar jag på flexpension om jag har låg lön? 4
13. Hur görs avsättningen? 5
14. Hur ansöker man om att gå ner i arbetstid? (deltidspension) 5
15. Kan arbetsgivaren neka mig flexpension? 5
16. Hur tar jag reda på vad som gäller för mitt kollektivavtal? 5



### 1. Vad är flexpension?

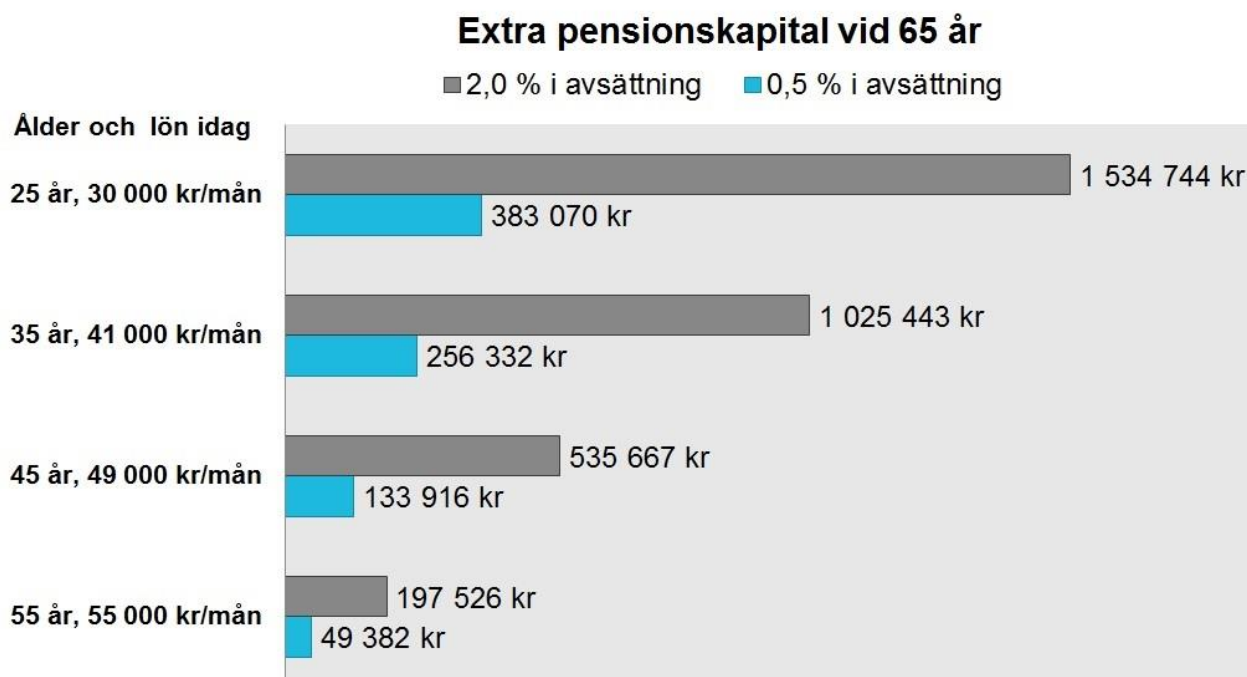
Flexpension är en förmån i ditt kollektivavtal som innebär att arbetsgivaren gör en extra avsättning till din tjänstepension. Det innebär också att du får en förstärkt möjlighet att gå ner i arbetstid efter det att du har fyllt 60 eller 62 år, beroende på vilket avtalsområde du tillhör.

### 2. Varför driver Sveriges Ingenjörer krav på flexpension?

Den allmänna pensionen sjunker eftersom vi lever allt längre. Därmed blir tjänstepensionen viktigare för att vi ska kunna försörja oss under hela vårt liv som pensionärer. Flexpensionens extra avsättningar behövs för att säkra individens pensionskapital för hela tiden då vi är pensionärer. Ökade möjligheter till ett mer flexibelt slut på arbetslivet är viktigt för att senarelägga samhällets generella utträde från arbetsmarknaden. Parterna har därför enats om att individerna ska kunna gå ner i tid från 60/62 år.

### 3. Vad tjänar jag på flexpension?

Sveriges Ingenjörer vill inte bara införa flexpension i fler branscher, utan även fortsätta att bygga ut den inom de områden som har haft avsättningen sedan 2013. Vi har låtit Alecta räkna vad en extra avsättning får för effekt för olika åldrar och lönenivåer. I diagrammet nedan kan du se vad avsättningen på 0,5% innebär för pensionen och vad 2% kommer att få för betydelse när utbyggnaden av flexpensionen är klar.



#### 4. Varför är det viktigt med liknande pensionsvillkor för olika branscher?

Det är viktigt att pensionsvillkoren inte hämmar rörligheten på arbetsmarknaden. Vare sig tjänstepensionen eller flexpensionen är branschspecifika frågor. Därför ska de inte heller ha olika lösningar i olika branscher. Det är viktigt att ingenjörer kan röra sig över hela arbetsmarknaden utan att få sämre förutsättningar till en bra pension.

#### 5. Varför är mer tjänstepension viktigt?

Tjänstepensionen utgör en allt större del av de pensionspengar som vi ska leva av efter ett långt arbetsliv. För de som är unga i dag kommer tjänstepensionen att vara avgörande att de ska få en tryggad ekonomi som pensionärer. Flexpension är en förstärkning av din befintliga tjänstepension genom extra avsättningar.

#### 6. Hur mycket extra blir det i pension?

Sveriges Ingenjörer vill att avsättningarna ska göras i alla branscher och vara högre än vad de är idag, helst 2 %. Titta på vad det kan innebära för dig i diagrammet ovan.

#### 7. Hur har kravet på flexpension fått gehör hittills?

De flesta parter, förutom arbetsgivarorganisationen Almega, på den privata arbetsmarknaden träffade redan i avtalsrörelsen 2013 överenskommelser flexpension.

Överenskommelsen innehöll om både pensionsavsättning på 0,5-0,6 % av lönen och möjligheten att ansöka om att trappa ner i arbetstid från 60/62 års ålder, utan att det försämrar den förmånsbestämda pensionen vid ordinarie pensionsavgång.

I avtalsrörelsen 2016 kraftsamlade Sveriges Ingenjörer för att få in en ytterligare avsättning till flexpension och möjlighet till en mer flexibel pensionsavgång på alla våra avtalsområden inom det privata näringslivet. På flertalet områden fick vi en ytterligare avsättningar om 0,2 %.

Vi var även beredda att driva frågan om allas rätt till flexpension genom att varsla om konflikt mot Almega. Tyvärr fick vi en interimistisk (provisorisk) dom emot oss från Arbetsdomstolen då Almega lämnade in en stämningsansökan om fredspliktsinvändning mot vårt lagda varsel. Det gör att vi inte har fått in flexpension på Almegas område i årets avtalsrörelse men vi kommer att fortsätta påverka Almega och alla de företag där våra medlemmar ännu inte har dessa grundläggande villkor som gäller för majoriteten av våra medlemmar.

Inom statlig sektor finns flexpension /delpension i två olika överenskommelser, med 1,5 % i extra avsättning för den yngre

åldersgruppen. Inom kommunal- och landstingskommunal sektor finns särskilda överenskommelser om delpension, men diskussionerna pågår fortsatt.

Se status för [privat sektor](#), [statlig sektor](#) och [kommun- och landstingskommunal sektor](#).

8. Om arbetsgivaren inte vill ge de anställda flexpension – är det så viktigt att det är rättvist?

Ja, det är viktigt att ALLA våra medlemmar har möjlighet till en bra pension. Det ska inte bero på vilken bransch du arbetar i. En medlem som är 25 år i dag och har en lön på 30.000 kan få drygt 1,5 miljoner mer i pension än den som inte har flexpension i sitt kollektivavtal när den extra avsättningen uppnår 2%.

Sveriges Ingenjörer driver att flexpension ska införas i samtliga branscher och sektorer på arbetsmarknaden.

9. Blir det dyrare för arbetsgivaren med flexpension?

Nej, det blir det inte. Samma år som flexpension införs räknas kostnaden av från det totala kostnadsutrymmet, på samma sätt som man räknar av kostnader för andra anställningsvillkor. För arbetsgivaren kostar det inget mer.

10. Förlorar jag som medlem på flexpension?

Nej. För medlemmarna inom de avtalsområden som under 2013-2015 införde flexpension var det 0,5% kollektivt mindre till lön, men det sattes istället individuellt in till pensionen. Alla fick alltså 0,5% extra avsättning till pensionen. Dessa pengar finns i medlemmens plånbok när det är dags att ta ut pension.

11. Man får väl lägre löneökningar om man har flexpension?

Nej, våra förhandlingsrapporter visar inte lägre löneökningar i sektorer som infört flexpension, jämfört med dem som inte har (dvs Almega). Införandet av flexpension är en del i en avtalsöverenskommelse och utgör tillsammans med andra avtalade frågor en del av det totala kostnadsutrymmet för arbetsgivaren.

12. Förlorar jag på flexpension om jag har låg lön?

Nej, i den lösning som Sveriges Ingenjörer kräver spelar din lön ingen roll. Vi kräver nämligen en lösning som är frikopplad från din lönerevisionen. Även med låg lön förstärks din pension, liksom vid utebliven lönehöjning.

### 13. Hur görs avsättningen?

I de branscher där vi har tecknat överenskommelser om flexpension gör arbetsgivaren en extra avsättning på en viss procentsats av lönen. Hur stor den är skiljer sig mellan olika avtalsområden.

För anställda som inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren, gäller det att arbetsgivaren träffar en enskild överenskommelse med den anställde om avsättningen och de administrativa förutsättningarna för den. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen.

### 14. Hur ansöker man om att gå ner i arbetstid? (deltidspension)

Ansökan om deltidspension ska göras skriftligt sex månader före det datum du anser att den ska börja gälla. Arbetsgivaren måste godkänna ansökan men kan även under vissa förutsättningar avslå den.

Deltidspensionspremien innebär att en viss procent av din pensionsmedförande lön sätts av som en komplettering till din befintliga tjänstepensionsförsäkring. För tjänsteman som utnyttjar sin rätt till deltidspension och tillhör ITP 2 ska arbetsgivaren till Collectum anmäla den tidigare heltidslönen i syfte att tjänstepensionen från 65 års ålder inte ska påverkas av deltidspensioneringen

### 15. Kan arbetsgivaren neka mig flexpension?

Det är arbetsgivaren som avgör om det går att gå ner i tid för dig. Vill du veta hur du ansöker, ring Rådgivningen så berättar vi mer. Avsättningen kan arbetsgivaren inte neka dig.

### 16. Hur tar jag reda på vad som gäller för mitt kollektivavtal?

De praktiska reglerna kring ansökan, ålder och avsättning skiljer sig något mellan de olika kollektivavtalen, kontrollera vad som gäller för dig. Om du vill se vad som gäller för de olika kollektivavtalen behöver du logga in på [sverigesingenjorer.se](http://sverigesingenjorer.se).